

KARTA OPISU MODUŁU KSZTAŁCENIA		
Nazwa modułu/przedmiotu Podstawy organizacji i zarządzania		Kod 1010341771011169403
Kierunek studiów Matematyka w technice	Profil kształcenia (ogólnoakademicki, praktyczny) ogólnoakademicki	Rok / Semestr 4 / 7
Ścieżka obieralności/specjalność -	Przedmiot oferowany w języku: polski	Kurs (obligatoryjny/obieralny) obieralny
Stopień studiów: I stopień (poziom PRK 6)	Forma studiów (stacjonarna/niestacjonarna) stacjonarna	
Godziny Wykłady: 15 Ćwiczenia: - Laboratoria: - Projekty/seminaria: -		Liczba punktów 1
Status przedmiotu w programie studiów (podstawowy, kierunkowy, inny) inny		(ogólnouczelniany, z innego kierunku) ogólnouczelniany
Obszar(y) kształcenia i dziedzina(y) nauki i sztuki Technical sciences Technical sciences		Podział ECTS (liczba i %) 1 100% 1 100%
Odpowiedzialny za przedmiot / wykładowca: dr inż. Joanna Kalkowska email: joanna.kalkowska@put.poznan.pl tel. 616653372 Inżynierii Zarządzania Strzelecka 11, 60-965 Poznań		
Wymagania wstępne w zakresie wiedzy, umiejętności, kompetencji społecznych:		
1	Wiedza:	Ogólna wiedza z zakresu organizacji i zarządzania [K_W12 (P6S_WK)]
2	Umiejętności:	Student posiada umiejętności dostrzegania, kojarzenia i interpretowania zjawisk zachodzących w relacjach społecznych [K_U10 (P6S_UW)]
3	Kompetencje społeczne	Student rozumie i jest przygotowany do ponoszenia społecznej odpowiedzialności za podejmowane decyzje w obszarze zarządzania [K_K03 (P6S_KO)]
Cel przedmiotu: Zapoznanie studentów z podstawowymi pojęciami służącymi do opisu procesu zarządzania oraz modeli, metod i zasad wyjaśniających podstawowe aspekty zjawiska zarządzania.		
Efekty kształcenia i odniesienie do kierunkowych efektów kształcenia		
Wiedza:		
1. Ma podstawową wiedzę niezbędną do zrozumienia społecznych, ekonomicznych, prawnych i innych pozatechnicznych uwarunkowań działalności inżynierskiej. - [K_W12 (P6S_WK)]		
2. Ma ogólną wiedzę o uwarunkowaniach kulturowych i międzynarodowych zarządzania. - [K_W12 (P6S_WK)]		
3. Ma podstawową wiedzę dotyczącą zarządzania oraz tworzenia, prowadzenia i rozwoju działalności gospodarczej. - [K_W14 (P6S_WK)]		
4. Ma wiedzę o procesie informacyjno-decyzyjnym zarządzania i modelach podejmowania decyzji menadżerskich. - [K_W14 (P6S_WK)]		
5. Ma podstawową wiedzę o istocie kierowania i zarządzania, funkcjach zarządzania, oraz stylach kierowania. - [K_W14 (P6S_WK)]		
6. Ma wiedzę o zastosowaniu narzędzi matematycznych w rozwiązywaniu problemów z obszaru zarządzania - [K_W01 (P6S_WG)]		
Umiejętności:		
1. Potrafi prawidłowo interpretować zjawiska w organizacji z punktu widzenia kierownika i osób kierowanych (w tym ze względu na funkcje zarządzania i styl kierowania). - [K_U8 (P6S_UW)]		
2. Potrafi ocenić przydatność zastosowania różnych metod organizacji i zarządzania. - [K_U10 (P6S_UW)]		
3. Potrafi pracować indywidualnie i w zespole, umie oszacować czas potrzebny na realizację zleconego zadania; potrafi opracować i zrealizować harmonogram prac zapewniający dotrzymanie terminu. - [K_U14 (P6S_UO)]		
4. Ma umiejętności samokształcenia, m.in. w celu podnoszenia kompetencji zawodowych i społecznych. - [K_U15 (P6S_UU)]		

Kompetencje społeczne:
1. Zna ograniczenia własnej wiedzy i rozumie potrzebę dalszego kształcenia. - [K_K01 (P6S_KK)]
2. Potrafi myśleć i działać w sposób przedsiębiorczy, potrafi pracować zespołowo. - [K_K03 (P6S_KO)]
3. Jest świadomy roli i odpowiedzialności (organizacyjnej, ekonomicznej i społecznej) zasobów ludzkich w funkcjonowaniu organizacji. - [K_K03 (P6S_KO)]

Sposoby sprawdzenia efektów kształcenia
-Ocena formująca: a) w zakresie wykładów: na podstawie odpowiedzi na pytania dotyczące materiału omówionego na poprzednich wykładach, Ocena podsumowująca: a) w zakresie wykładów: (1) zaliczenie w formie testu wyboru, z odpowiedziami wśród których co najmniej jedna jest poprawna; każde pytanie jest punktowane w skali od 0 do 1; przedmiot jest zaliczony po uzyskaniu co najmniej 55% punktów, (2) omówienie wyników zaliczenia

Treści programowe
-Zarządzanie - jego istota i znaczenie. Organizacja w otoczeniu jako obiekt zarządzania. Elementy organizacji - ludzie , technologie , procesy. Informacja i komunikacja w zarządzaniu. Zarządzanie jako proces informacyjno-decyzyjny. Struktura, cele i funkcje zarządzania. Metody zarządzania. Kryteria oceny sprawności działań. Istota pracy kierowniczej, składniki kierowania, role i umiejętności kierownicze, style kierowania. Etyczny i kulturowy kontekst zarządzania. Zarządzanie w kontekście zmian. Zarządzanie w warunkach globalizacji. Aktualizacja: 20.2018

Literatura podstawowa:
1. Griffin R. W., Podstawy zarządzania organizacjami, PWE, Warszawa, 2012
2. Stabryła A., Podstawy organizacji i zarządzania. Wybrane problemy i przykłady praktyczne, Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego, Kraków, 2013

Literatura uzupełniająca:
1. Grudzewski W.M., Hejduk I., Metody projektowania systemów zarządzania, Difin, Warszawa, 2004

Bilans nakładu pracy przeciętnego studenta	
Czynność	Czas (godz.)
1. Udział w zajęciach wykładowych	15
2. Udział w konsultacjach	5
3. Przygotowanie do zajęć wykładowych	2
4. Przygotowanie do zaliczenia wykładów i udział w kolokwium zaliczeniowym	4
5. Zaliczenie przedmiotu	2
6. Omówienie wyników zaliczenia	2

Obciążenie pracą studenta		
forma aktywności	godzin	ECTS
Łączny nakład pracy	30	1
Zajęcia wymagające bezpośredniego kontaktu z nauczycielem	24	1
Zajęcia o charakterze praktycznym	6	0